

O przenoszeniu odpowiedzialności za realizację zadań

Zarządzanie | Publikacje / MBA

Motywowanie pracowników do brania odpowiedzialności za realizację zadań nie jest łatwe. Nasz ekspert, Krzysztof Kotapski podpowiada, w jaki sposób delegować zadania, a potem z nich rozliczać, aby było to efektywne dla obu stron.

TREŚĆ ARTYKUŁU:
